



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale 'G. Falcone P. Borsellino'**

Via Giolitti, 11 – 20022 Castano Primo (MI)

Tel 0331 880344 – Fax 0331 877311

segreteria@icscastano.gov.it ds@icscastano.gov.it

miic837002@pec.istruzione.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2014/15

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSA

- In data 28 novembre 2014, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo “ *Giovanni Falcone e Paolo Borsellino*” di Castano Primo e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto è in linea con gli obiettivi del POF e con le priorità individuate per il miglioramento dell'offerta formativa.

RELAZIONE

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTI i verbali del Collegio Docenti del 14 ottobre 2014 e del 11 novembre 2014 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 27 novembre 2014, da cui risulta che sono stati richiamati gli indirizzi generali per la definizione del Piano dell'Offerta Formativa già approvati dal Consiglio di Istituto durante la seduta del 10 dicembre 2012, delibera n. 12;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 27 novembre 2014, delibera n.127, in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014-15;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 09 ottobre 2014, delibera n. 122, in cui vengono delineate le aree di priorità per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna d'Istituto;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., datata 06 novembre 2014, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 28 novembre 2014 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2014/2015 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 28 novembre 2014	
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2014-2015	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Dirigente Scolastico <u>Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FLC/CGIL, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS/CONFSAI, GILDA/UNAMS <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> RSU di Istituto, in rappresentanza di Flc/Cgil, Cisl	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Giovanni Falcone e Paolo Borsellino" di Castano Primo	
Materie trattate dal contratto Integrativo	Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA Trattamento economico accessorio Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	
Rispetto dell'iter – adempimenti procedurale E degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 28/11/2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -- modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Istituto Comprensivo "Giovanni Falcone e Paolo Borsellino" di Castano Primo è composto da n.2 Scuole Primarie e n.2 Scuole Secondarie di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 828 studenti.

Con delibera n. 12 del 10-12-2012 il Consiglio di Istituto ha individuato le azioni da mettere in atto con programma pluriennale di miglioramento:

- definire le attività curricolari e i progetti curricolari ed integrativi e/o opzionali utilizzando tutte le opportunità e gli strumenti indicati dal Regolamento dell'autonomia (Dlgs 275/99)
- ottimizzare le risorse della scuola, sia professionali, sia strutturali, per conseguire il miglioramento dei livelli di apprendimento
- organizzare percorsi specifici per la prevenzione e il recupero del disagio e della dispersione
- predisporre strumenti di confronto tra la valutazione degli apprendimenti interna ed esterna
- organizzare adeguati strumenti di monitoraggio e di verifica del POF
- promuovere una efficace comunicazione e integrazione scuola- famiglia- territorio
- favorire forme di collaborazione con enti, associazioni, altri istituti
- promuovere aggiornamento e formazione del personale in relazione a bisogni specifici e in linea con i criteri sopra enunciati.

Con delibera n. 122 del 09-10-2014 il Consiglio di Istituto ha individuato le aree di priorità per la suddivisione del fondo di istituto funzionali al P.O.F.

Le aree di priorità per il personale docente sono così individuate:

- didattica ed apprendimento
- supporto funzionale alla didattica
- supporto funzionale all'organizzazione
- attività di arricchimento dell'offerta formativa
- aggiornamento

Le aree di priorità per il personale A.T.A. sono così individuate:

- supporto all'amministrazione
- supporto alla didattica
- intensificazione per sostituzione e supporto colleghi
- aggiornamento

L'Istituto riconosce le priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2014/2015.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";
- c) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Articolo 1	Relazioni a livello di istituzione scolastica
Articolo 2	Le parti prendono atto del complesso delle risorse disponibili
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle aree docenti e ATA Per gli insegnanti la finalizzazione è, compatibilmente con le risorse assegnate, orientata all'innalzamento dei livelli di apprendimento
Articolo 4	Il DS ha iniziato la contrattazione il 18-09-2014 ed ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 23-10-2014 e il 20-11-2014; la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo è avvenuta il 28-11-2014

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

Quota punti di erogazione del servizio	€ 5.641,20
Quota personale docente e Ata in organico di diritto	€ 24.598,04
Quota personale docente in organico di diritto	€ 2.195,81
Quota base funzioni strumentali	€ 1.002,71
Quota complessità funzioni strumentali	€ 484,60
Quota posti docenti in organico di diritto funzioni strumentali	€ 3.683,12
Quota incarichi specifici personale Ata	€ 2.077,40
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.086,39
Quota ore eccedenti per pratica sportiva	€ 740,32
Integrazione MOF intesa 02.10.2014 –ATA-	€ 681,85

TOTALE	€ 39.508,32
Economie di gestione degli anni scolastici pregressi	€ 7.705,62
Finanziamenti provenienti da privati	€ -
Totale complessivo risorse lordo dipendente	€ 47.213,94
Area a forte flusso migratorio	€ 3.824,81
MOF	€ 51.038,75

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

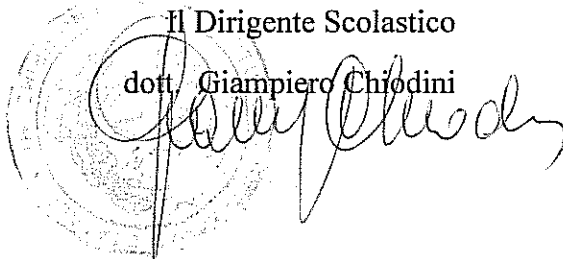
II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28/11/2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente Scolastico
dott. Giampiero Chiodini



Castano Primo, 01 dicembre 2014

